As-Is | De Pleegouder Journey

GARAGE 2020

Kansrijke probleemgebieden

DE GEMISTE KANS
Waarom zemand pleegouder wordt kent vele schakeringen. In veel gevallen heeft pleegzorg al een rol gespeeld in iemands leven of omgeving. Verhalen over pleegzorg die bekenden vertellen inspireren het meest. Door lokale pleegouders in te zetten als ambassadeurs in het buurthuis of op school wordt de drempel naar het pleegouderschap mogelijk verlaagd.

Anderen die niet bekend waren met pleegzorg, maar actief zijn gaan zoeken, waren op zoek naar een oplossing voor een ontvanklijke kindverwerking. Hiervoor kan ingespeeld worden door gericht te werven bij verenigingen zoals de LGBT, IVF praktijken, vakbladen of in zeekenhuizen.

Daarnaast zijn er ook mogelijkheden om meer pleegouders te werven binnen het bestaande netwerk van het kind. Door kindgericht te werven op de school of sportclub van het kind kunnen mensen gretiggerd worden om in actie te komen, omdat zij het kind al kennen.

HET ZWARTE GAT
Na de informatieavond zijn mensen erg onder de indruk van alle verhalen die ze hebben gehoord. Doordat sommigen eerst te coaxieleurig bevid hadden van pleegzorg, zijn ze geschrokken van bepaalde aspecten die bij pleegzorg komen kijken zoals het contact met de biologische ouders, mogelijke problematiek van kinderen en het teruggeven van kinderen indien mogelijk. Daarnaast hebben ze vernomen dat er veel criteria zijn waar de 'perfecte pleegouder' aan moet voldoen. Eén van de criteria is het bieden van een stabiele en veilige leefomgeving, waarvoor eisen vallen zoals: niet verhuizen binnen twee jaar, niet in een ÉÉ traject zitten en niet fulltime werken. Deze eisen kunnen zwart wit gepresenteerd worden maar in werkelijheid liggen daar nuances in en dit wordt niet vertteld. Hierdoor ontstaan nieuwe twijfels, vragen en onzekerheden. Er zijn over het algemeen weinig contactmomenten mogelijk waardoor deze zorgen weggenomen kunnen worden en mensen sneller opgeven.

THE MYSTERY BOX
Voor bestandspleegouders is het wachten op een match een spannende tijd. Het wachten duurt vaak langer dan verwacht, omdat dit niet aansluit bij hun beeld van het grote tekort aan pleegouders. De vraag vanuit jeugdzorg en het aanbod van pleegzorg sluit niet altijd goed aan en hierdoor heeft de pleegouder het gevoel dat de matcher onder druk komt te staan en opzoek is naar noodoplossingen. Het is echter belangrijk dat de matcher blijft luisteren en meedenken met de pleegouders; zodat de beste beslissing genomen kan worden die ten gunste is voor alle partijen: ouders, pleegouders, het pleegkind en de betrokken hulpverleners. Voor de plaatsing willen de pleegouders geen achtergrondinformatie hebben om zelfvereerend aan het avontuur te beginnen.

Thema's

Ondersteun mij

Ongeacht wat voor rugzakje een kind met zich meedraagt aan bagage, pleegouders zijn van mening dat elk kind recht heeft op een veilige plek. Het geeft pleegouders voldoening als hun pleegkind zich thuis voelt, maar het pleegouderschap kent ook moeilijke momenten. Het is belangrijk om al vanaf het eerste contact tussen aspirant pleegouders en pleegzorg een vertrouwensrelatie op te bouwen. Gedurende de hele periode van de pleegouderschap zijn gedurende voelen. Dit bekeken onder andere dat er altijd iemand klaarstaat om vragen te beantwoorden, mee te denken en als het nodig is te ontlasten wanneer het even te veel is. Vanuit (aspirant) pleegouders is er een groeiende behoefte voor een proactieve houding vanuit pleegzorgorganisaties en meer personlijk advies, omdat pleegzorg maatwerk is.

Bijbehorende aanbevelingen:

5 7 9 12 15 13 17 18

Maak het toegankelijk voor mij

Hoe lokaler pleegzorg is, hoe makkelijker het is voor mensen om er op een laagdrempelige manier kennis mee te kunnen maken. Een aspirant-pleegouder moet een grote overwinging maken om hieraan tijd en ruimte nodig om dit proces op een eigen manier te doorlopen. Voor beginnende pleegouders is het fijn om stap voor stap haar het pleegouderschap te kennen. Echter, als de stappen te groot zijn of in een te vroeg stadium al definitief zijn, dan durven sommigen de sprong niet te wagen. De meer ervaarene aspirant-pleegouders schrikken af van alle eisen waar zij aan moeten voldoen, terwijl ze wel heel gemotiveerd zijn om iets te doen. Zo zijn opzoek naar de vorm die bij hun situatie past zodat ook zij hun steentje kunnen bijdragen.

Bijbehorende aanbevelingen:

1 2 3 6 10 11 14

Geef mij een realistisch en compleet beeld

Ondanks dat er een hoge nood is aan pleegouders, is het belangrijk om dingen niet mooier te maken dan ze zijn. Het is belangrijk om de verhalen gemuanceerd te vertellen waardij de mooie en minder mooie kanten van pleegzorg beispreekbaar zijn. Aspirant pleegouders zijn op zoek naar echte verhalen en ervaringen van pleegouders, kinderen en ouders. Te veel negativiteit kan afschrikken, maar teleurstellingen later in het proces door een te rooskleurig beeld, zorgen ervoor dat pleegouders vroegtijdig stoppen. Ook tijdens de matching en het pleegouderschap wordt er transparante communicatie verwacht, er zijn immers al voldoende uitdagingen en pleegouders willen niet voor extra uitzoekwerk zoeken te staan door onvolledige informatie over de situatie van het pleegkind.

Bijbehorende aanbevelingen:

4 8 15

Bronnen

A) Trechter: Kunnen de stappen naar een mogelijk pleegouderschap worden verkleind?

B) pleegzorg Nederland: Meerpeeuwsnorch ein stappen bij de werving van pleegouders (2017)

C) Lopez Lopez, M. & Del Prieto, A. What wants big has werven van pleegmensen?

D) Regelgeer (2017) Enthousiast Onderzoek: Pleegzorgbureau Zwolf heeft onderzocht naar de motiveren van aspirant-pleegouders voor pleegouderschap en de bewegredenen van Pleegzorg Zwolle aan of te zien

E) Vecker van Ravenzwaij (2015) Pleegzorg Nederland #zuperpleegouderwerven - Effectiveming campagne door 6 en 1- meting

F) pleegzorg Nederland - Onderzoek maandenoverheid gegeberg (2017, 2008, 2010, 2012)

G) Historisch overzicht pleegzorgcampagnes in beelden

H) Pleegouderbemiddelaarsbondenstraat 2017

I) Kanaliseer Pleegzorg 2017

J) Weerdenveiler Pleegzorg Nederland. (2018, oktober 17). Aanvullingen pleegouder journey [Interview door G. Aguirre-Isabel]

J) Pleegzorgcoaches, regio Amsterdam. Pleegzorgcoaches Kundecontact regio Amsterdam. (2018, Oktober 15). Pleegouder journey [Interview door S. Van Eijk]

L) Pleegzoutes (18, regio Amsterdam, (2018, November 7). Inschriven in behandeen van pleegouders (Focusgroep door S. Van Eijk, A. van der Weijden)

M) Aspirant pleegouder, regio Brabant, (2018, Oktober 29). Pleegouder journey [Interview door A. van der Weijden]

N) pleegkindgrootmoeder Lagier des Heils, regio Brabant-Zeeland. (2018, November 12). Pleegouder journey [Interview door A. van der Weijden]

Fases

Interesse krijgen → Afweging maken → Pleegouder worden → Pleegouder zijn

Behoeftes

Interesse krijgen

Ik wil graag iets goeds doen, een bijdrage leveren aan de maatschappij en ik wil nog een kind. Ik word geinspireerd door de mooie verhalen van mensen die ervaring hebben met pleegzorg, waardoor ik me er in wil verdiepen.

Afweging maken

Ik wil een warm en behulpzaam eerste contact met de pleegzorgorganisaties, zodat ik makkelijk mijn weg kan vinden in de wereld van pleegzorg en snel bij de informatie kom die ik nodig heb.

Ik wil erachter komen of ons gezin klaar is om aan pleegzorg te beginnen en of wij geschikte pleegouders zouden zijn. Naast dat ik tijd nodig heb om hier rustig over na te denken, heb ik ook een zetje nodig zodat ik de sprong durf te wagen.

Pleegouder worden

Ik wil klaargestoomd worden voor het pleegouderschap, want ik vind het best spannend. Mijn keuze is nog niet definitief, maar ik hoop tijdens de training wederzijds vertrouwen op te bouwen en met de trainers af te stemmen wat ons aanbod wordt.

Ik wil nauw betrokken blijven bij het matchingsproces, zodat ik vertrouwen krijg dat de match goed doordacht is en geen snelle oplossing. Ik verwacht dat er goed naar mijn voorkeur wordt geluisterd en met mij wordt mee gedacht.

Pleegouder zijn

Ik wil mijn rol als pleegouder zo goed mogelijk vervullen, maar ik kan dit niet alleen. Ik wil een goede samenwerking zonder al te veel heisa, zodat ik mij kan focussen op de beste zorg voor mijn pleegkind en ook kan genieten van de mooie momenten samen.

Stappen

Bekend raken met pleegzorg → Overwegen → Opzoeken van informatie → Overwegen → Informatiepakket → Overwegen → Informatieavond bezoeken → Overwegen → Aanmelden → Training & Screening → Registreren → Matchingprocedure → Plaatsing → Zijn → Stoppen

Interesse in pleegzorg

Quotes uit onderzoek

DE GEMISTE KANS

"Er wordt weinig gebruik gemaakt van bestaande pleegouders, een gemiste kans! Zij kunnen ook werven voor nieuwe pleegouders in de buurt of op schoolbijeenkomsten." [pleegouder, L]

"Personlijke benadering na het aanvragen van een informatiepakket of het bezoeken van een informatieavond is zo belangrijk om die drempel over te gaan. Een ansichtkaart met een persoonlijk berichtje of een belletje." [pleegouder, L]

"We stonden er iets te mooi in, zeg maar. Op de informatieavond werd wel heel duidelijk dat het voor ons op dit moment niet past. Het was de harde waarheid, maar wel heel eerlijk, duidelijk en oprecht." [aspirant-pleegouder, D]

HET ZWARTE GAT

"Je wordt in hokjes van criteria geplaatst en die geven het gevoel dat je regengewerkt wordt. Daardoor wordt het een heel gedoe en dan denk je: Laat maar zitten!" [aspirant-pleegouder, M]

"Zodra je als toekomstige pleegouder je voorkeur uitspreekt over seksse, kleur of geloof wordt het meteen afgekapt door de instelling. Ik vind dat de toekomstige pleegouder moet kunnen aangeven wat bij hen past, indien dit goed wordt onderbouwd." [pleegouder, L]

THE MYSTERY BOX

"Het wachten kan lang duren. Informatie ontvangen vanuit de pleegzorgorganisatie over de ontwikkeling van vraag en aanbod is belangrijk als pleegouder, maar dit gebeurde niet. Wij hebben uiteindelijk zelf opgebeld en toen ons eigen aanbod verandert, omdat we zo snel mogelijk iets willen betekenen voor de wachtende kinderen." [pleegouder, L]

"Bij mij is er minder vertelst over de schade van het kind, waarschijnlijk om mij te overtuigen het toch te doen. Het is gelukkig goed gegaan maar ik heb meerdere verhalen gehoord van pleegouders die het gewoon niet redden met een te plittige plaatsing. Het is ze don gewoon te veel." [pleegouder, L]

Aanbevelingen

1. **Kijk eerst in het huidige netwerk van het kind** — omdat de stap om pleegouder te worden voor mij kleiner is wanneer ik het kind al ken.
2. **Spreek mensen aan die een hoge potentie hebben om pleegouder te worden** — want bij mijn LGTB-vereniging ken ik meer mensen met een sociaal-vaagdige kindverwerking.
3. **Geef ervaren pleegouders een podium in de buurt, de sportclub of op school** — omdat een bekend gezicht mij helpt om gemotiveerd te raken.
4. **Maak het niet mooier dan het is** — want rooskleurige verhalen geven mij geen realistisch beeld van het pleegouderschap.
5. **Zorg voor een persoonlijk en professioneel eerste contact** — zodat ik mij welkom geheten voel en vertrouwen krijg in de organisatie achter pleegzorg.
6. **Wijs de weg en laat niet los** — want ik vind het systeem van pleegzorg, nationaal en regionaal, best ingewikkeld.
7. **Wees proactief** — want misschien heb ik nog onbeantwoorde vragen.
8. **Maak het niet mooier dan het is** — door mij volledige informatie over de zwaardere aspecten van pleegzorg.
9. **Luister goed en denk mee** — om te kijken of ik en mijn gezin geschikt zijn voor pleegzorg.
10. **Help met het zoeken naar oplossingen** — want als ik niet aan alle eisen voldoe, betekent dat niet dat er geen mogelijkheden meer zijn.
11. **Bied tussenstappen aan bij twijfel** — zodat ik mij nog niet definitief hoef aan te melden, maar wel in contact blijf met pleegzorg.
12. **Stimuleer contact met lotgenoten** — zodat ik een voorbeeld van hoe dat er uitziet en tips en tenuig te vallen.
13. **Zorg voor een goede samenwerking met alle betrokkenen** — om conflicten met de ouders en hulpverleners te vermijden.
15. **Geef voldoende achtergrondinformatie over het pleegkind** — zodat ik er met de juiste verwachtingen in kan gaan.
16. **Geef professionele ondersteuning en toegang tot pedagogische kennis** — zodat ik vertrouwen krijg en kan doorgaan in mijn capaciteiten als pleegouder.
17. **Stimuleer contact met lotgenoten** — want hier kan ik veel van leren en steun aan ontlenen.
18. **Ontlast het pleeggezin waar nodig** — zodat ik af en toe kan opladen en mijn andere kinderen ook genoeg aandacht krijgen.

Ondersteun mij

- Het ontbreken van een warm contact vanuit pleegzorgorganisaties kan ervoor zorgen dat iemand stopt met zoeken [A]
- Mij welkomvoelen contact met een regionale organisatie (Spirit) kort mee eens in contact met het secretariaat, waarna men mij persoonlijk benaderde om mij te bedoelen met een pleegzorgmedewerker [J]
- Mij veel organisaties, waaronder Spirit, is er geen fysieke plek. Ik langs te gaan met vragen. Een eisepsoonnaar is niet gewenst wegens drukte van de werknemers [J]

- Er is geen vast contactpersoon voor vragen [I] [J]
- Er is behoefte aan meer informatie afgestemd op de specifieke situatie van de aspirant-pleegouders en een een-op-een gesprek met een professional [J]
- Het contact met de pleegzorgorganisatie is erg oneerstelnd. Pleegouders geven aan het fijn te vinden om een aangekreukte brief of appje te ontvangen na het bezoeken van het informatieavond [L]

- Het enthousiasme van de aanwezigen (zowel de presentatoe, de ervaringsdeskundigen en de andere aspirant-pleegouders) heeft de positiefste indruk gemaakt op de respondenten [D]
- Hier kan ikzelf zijn voor iemand zich op spreigten aan pleegouders met jammerge ervaring [D]
- Doordat de informatieavond met een groep is, wordt het gesprek aangegaan met mensen die dezelfde vragen of twijfels zijn op gelijkaardige situaties in de gaan. Wetsen horen vaak hiers nieuwe [D] [M]

- Aspirant-pleegouders (ten of van pleegzorg omdat ze concubanen in hun thuissituatie onvoldoende draagkracht) bij hebben om pleegouder te worden of onvoldoende kennis van pleegzorgmogelijkheden (hijkerkreisen en biologische ouders [D]
- Pleegzorg neemt (in de meeste regio's) geen contact op met de aspirant pleegouders na de informatieavond [L]
- Aspirant-pleegouders weiden de indruk dat zij nog de informatieavond in een zaal gaan wachen zo'n een grote berg informatie en dus een hoop nieuwe vragen [D]
- Bestaande pleegouders zeggen dat ze mij eetet weten van hun keuze na de informatieavond. Hun wetsvacht heeft mise geleid dat ze zich hebben aangemeld [L]

- Het is mogelijk om een aanmelding terug te trekken nadat deze is ingediend. Enkter wordt er verwacht dat iemand zelf weer contact opneemt om de aanmelding te herschreven [J]
- Het contact met het secretariaat werd vaakvaf dwsh geaardeerd in een onderdeel van Spirit naar de kamerbeschikking [L]
- Tijdens de aanmelding hadden pleegouders nog veel vragen, maar ook veel twijfels. Ook de tijdens de training wel beantwoord zouden worden [M]

- Wanneer iemand wordt afgewezen, maar de reden hiervoor niet duidelijk verteld werdt, is de kans klein dat iemand het laar weer probeert [L]
- In overleg met de pleegouders wordt gekeken welke vorm van training het beste past bij het gezin [L]
- Na de STAR-training vindt geen mecne met de groep deelnemers plaats [L] Spirit. De wordt door sommigen als een gemiste kans ervaren [L]
- Pleegouders zijn hier blij met de trainingen die gegeven worden. Ze geven aan dat ze hun kennis hieraan kennen en het bijzonder naar verder opbouwen. Ook kartteeveenkhondencteel [H]
- Pleegouders willen dat er tijdens de matching meer gekeken wordt naar de match tree de ouders. Tijdens deze matching met meeten plaatsvonden zouden beide pleegouders, maar zijn tussen biologische ouders en pleegouders [L]

- Beginnende pleegouders geven aan wel professionele ondersteuning nodig te hebben. Deze ondersteuning van eicher net gegaranderend worden door de organisaties [L]
- Pleegouders willen dat de samenwerking tussen instanties verbeterd wordt. "Contact met andere pleegouders is ook belangrijk, maar er is zowel ondersteltnet cond het gaan van mijn pleegkind, hoe kan dat?" [H]

- Pleegouder mit meer relevante kennis spoiteen "Ik zou nog wel meer pedagogische artikelen willen lezen over hoe om te gaan met opvoedsituaties/ontwikkelen en omgang biologische ouders." [H]
- Op moeilijke momenten verlangen pleegouders naar meer ondersteuning van pleegzorg. Ze willen dat ze bij lastige behavioral verstjorers wisselt'n het hele gezin onder druk komt te staan. Er is dan meer steun nodig van een deskundige pleegzorgmedewerker." [H]
- Pleegouders verlangen meer contact tussen pleegouders. Ze willen ervaringen uitwisselen en van elkaar leren. Ook een professional die ons ergensen weet van eventuele hulpverlaters. Ali dat op regelmatige basis en eingoins in de buurt. Ik kunnen worden gegrabbeerd je leer-wel de dwaas." [H]
- De samenwerking met hulpverleningsinstanties vab Ingen T.J Maar de situatie in hulpverleningsland maar ar ah pleegouder ernstech kunnt gro a hoonnet." [H]

- Er is te weing aandacht voor een goed afscheid. "Ik heb nooit afscheid kunnen nemen van het pleegkind en het haar biologische moeder. [...] Het is denk ik belangrijk voor alle betrokken om een goed afscheid te kunnen nemen van elkaar dat ik nu wel heel makkelijk/oplopend mee om wordt gegaan." [H]
- Overbeweging is een veelvoorkomende reden om te stoppen. Pleegouders geven aan meer behoefte te hebben aan ondersteuning. "Ik zou het fijn vinden als er wordt nagedacht over het ontslaten van pleegouders bij bepaalde momenten. Een pleegouder kan ook ziek worden of overbelast raken en wanneer regelbaar/al zoekt de pleegouders: er worst kunnen stoppen bijvoorbeeld." [H]
- "Ik zou in het algemeen mensen aanraden om pleegouder te worden. Zelf weet ik wel, dat je het in de praktijk moei treffen/ bij Spirit. Of ergerlik leeer, dat je het ook wel eens niet kan treffen. Denk niet dat dat specifiek te maken heeft met Spirit, wel met het systeem. Overbeweging etc.
- Pleegouders die nog een kind erbij zouden willen hebben. Ze ervaren dit als een gemiste kansen. Er wordt niet naar gevoeld door de organisatie zelf [L]

Maak het toegankelijk voor mij

- Pleegouders geven aan dat zij al andere pleegouders kenden voordat ze zich aanmeldden bij pleegzorg. Ze denken daarom dat het zou kunnen helpen om pleegouders te werven die al bekend zijn bij pleegzorg: oudtoeverden op scholen of in de buurt. Dit gebeurt nu weinig zoggen en [L]
- In aanvulling komen niet pleegouderschap in de omgeving crosken een nekke interesse [D]
- Pleegzorg probeert veler gericht te werven binnen het bestaande netwerk van het kind. Dit kan ook ervoor zorgen dat bij de matching/ te weinen kunnen mensen zich gerragen voelen om te helpen, want ze kennen het kind al [N]
- Niks wat ik met mijn gewone kind doe, doe ik ook met mijn pleegkind. Je hoeft het pedagogisch oppleid zijn, maar wel enige leits uit jezelf hebben op dat vlak." [L]

- Bijl van de campagne 'Zuperpeeuwe Meisen Gezocht' in het Noorden. Pleegouders geven aan dat ze hun kennen helpen om zoonanejen kan ervoor zorgen dat iemand afhaakt [I]
- Pleegouders geven aan dat de eerst mensen uit hun eigen omgeving benadelen voordat zij verder informatie gingen zoeken [L]

- Specifieke vragen zijn lastig te beantwoorden vanuit de pleegzorgorganisaties. Ze willen graag meer informatie zoonanejen kan ervoor zorgen dat iemand afhaakt [I]
- Indien men in een dichtbevolkte regio woont, komt het regelmatig voor dat men kan kiezen tussenschillende regionale organisaties. Dit kan leiden tot verwarring [N]

- In sommige regio's kan het informatiepakket alleen per post verzonden worden [L]

- Een regionale organisatie organiseert meestal elke maand een informatieavond. Deze kan echter vol zitten [I]

- De criteria tijdens de informatieavond kunnen de drempel verhogen. Ze zijn immers zwart wit gepresenteerd en dan gaan het gevoel dat je regengewerkt wordt. Daardoor wordt het een heel gedoe en denk je: Laat dan maar." [M]

- De tijd met criteria wordt door aspirant-pleegouders waar ik ook mee gesproken heb, als een gemiste kansen gezien. Ze willen graag meer informatie over de criteria.
- Na de informatieavond zijn pleegouders erg onder de indruk van alle informatie en ervaringsdeskundigen, wat tot onzekerheid kan leiden [D]
- Pleegouders zouden idealiter op een laagdrempelige manier kennis maken met pleegzorg, door bijvoorbeeld een dagje mee te loopen met een pleegouder of iets kunts te doen met een pleegkind [L]
- Er zijn er wel de mogen voorloopig af te zien van pleegouderschap: "Ik kan nu niet winbaen am criteria." [D]
- Een aspirant-pleegouder kan de indruk krijgen dat er zoveel eisen zijn waar je aan moet voldoen om de perfecte pleegouder te zijn, dat er nog maar een kleine groep overblijft [M]

- Men moet zich bij het aanmelden direct aanmelden voor de training. Hier is niet mogelijk om je aan te melden voor later [D] [J]
- Er zijn aspirant-ouders die liever willen beginnen met een trajecht of onder begeleiding van een pleegzorg, om daarna over te schakeren op een meer 'gevordende' vorm [D]

- Door onverwachte veranderingen in het leven, kan het zijn dat iemand zich niet meer kan/wil aanmelden. Ik zijn is het mogelijk om zo hoist' gaan je wonden [J]
- "Door pe situatie te kiiken naar mogelijkheden en vormen van pleegzorg kun je als iemand meer mooiwen aanbieden nondom de criteria. [...] Als je pleegouder wil worden, maar niet voldoet aan de criteria, dan moet je het niet opgeven, maar kijken dan zouden naar mogelijkheden waardoor het wel kan." [Drugsbrongmedewerker, D]

- Ik heb traject duurt langer dan men in eerst intentie verwacht had. "Het proces van aanmelden tot acceptatie duurt ook ongeveer twee jaar. Er dan moet de matching nog bijgerekend." [E]
- De voorkeur van de pleegouders dat niet aan bij de vraa van pleegzorg. Hier is het gewenst dat iemand eerskeur heeft voor afkomst of geslacht. Deze voorkeuren komen vaak pas boven tafel tijdens de screeningstraining [L]
- De voorkeur die een pleegouder mag ongeven wordt gezien als beperkt. De pleegouder mag geen voorkeur geven voor geslacht of afkomst, terwijl sommigen hier een gloede reden voor hebben. Ook de voorkeuren van pleegouders kunnen veranderen, maar verwachten dat er een pleegkind wordt naar hun onderbouwing. [L]
- Pleegouders hebben een onrealistisch beeld over welke typeit pleegzorg passen bij hun leefomstandigheden. Ze willen bijvoorbeeld een pleegkind van de ouders, die ze eerstmaal zien een jong pleegkind en vervanst de fulltime werkt kan pleegzorg bieden voor een schoolgaand kind [I]
- Criteria 1: het bieden van een veilige en stabiele leefomgeving, school vervanging. Het is niet mogelijk om pleegouder te worden wanneer iemand bijvoorbeeld in de ÉÉ traject zitten en niet fulltime werken. Criteria 2: het plan is te verhuizen of zwanger is. Echter, velen die zich hebben aangemeld, zijn zich hier niet van bewust en komen hier tijdens de screening pas achter [I]

- De criteria voor pleegzorg zijn:
  1. U bieed aan een kind een stabiele en veilige leefomgeving
  2. U voedt een kind op zonder hem of haar zijn ta dan
  3. U bent een goed voorbeeld voor zo'n/zelf te ontwikkelen
  4. U bent open, positief en duidelijk in contact met anderen
  5. U werkt goed samen met het ouderschap deien
  6. U bent bereid om te samenwerken met de pleegouders/de/ op van eigen situatie heeft [pleegzorg,H]

- In 2017 zijn **2.647** nieuwe pleegouders geaccepteerd [K]

- Op 31 december 2017 wachtten 177 jeugdigen op pleegzorg [H]

Er zijn meer deelbijdrachtnemers aangesloten bij pleegzorgorganisaties in 2017 dan in 2016. Ze bieden ondersteuning aan pleegouders (bijvoorbeeld 3 tot 4 dagen per week of meer dan 2 weekenden per maand). Veel pleegouders kunnen dit niet beiden [K]

- In 2017 zijn **16.655** pleegzorgmensen zich in voor de opvang van 21.235 pleegkinderen.

- In 2015 is de uitstroom groter dan de instroom. Voor het eerst sinds 2011 [C]

In 2017 is 73% van de plaatsingen volgens plan beëindigd. 21% voortijdig beëindigd en 6% is tijdelijk onterbroken voor overnacht [K]

In 2017 zijn **2.620** pleegouders gestopt: 1.485 netwerkpleegouders en 1.135 bestandspleegouders [K]

Data

Eerste persoonlijke contact is van groot belang. De helft van de participanten bij een onderzoek van Keogh en Stevenson (1999) zegt ontmoedigd te zijn door de eerste antwoorden die ze hadden ontvangen via de organisatie [E]

Meest gemoemde redenen van initiële interesse zijn [E]:
1. Pleegzorg/de mishandeling (24)
2. Sociale motivatie (relatieve) (11)
3. Kinderwens, zelf jeeh kinderen (10)
4. Kinderwens, zelf wel kinderen (6)
5. Ervaring/kennis (5)
6. Persoonlijke ervaring (4)
7. Overig (4)
(D)

Voorkeur voor specifieke vorm van pleegouderschap voorafgaande informatiepakket/informatieavond (n=65):
1. Geen voorkeur (15)
2. Crisisopvang (14)
3. Tijdelijk/langdurig (12)
4. Langdurig/Kortdurig/Crisisopvang (13)
5. Moment: Aanwezigzoeken (4)
6. Eerst... dan... (7)
7. Leeftijdsgerelateerde verwachtingen (9)
8. Overig (2)
(D)

Meeste aspirant-pleegouders (42/61) hebben de informatieavond positief ervaren. Duidelijk, goed georganiseerd en informatief [D].

Er wordt meer aandacht besteedt aan criteria en de zwaarte van de casuïstiek dan in vroegere jaren [D]

Twee hoofdonderwerpen van voorhapig af te zien van pleegouderschap:
1) Het kunnen volzien aan de criteria voor pleegzorg
2) Persoonlijk/praktische overwegingen
(Redenen lopen vaak over elkaar heen) [D]

Persoonlijk/praktische overwegingen:
1) Verhuizing
2) Negatieve gevolgen ad network
3) Eigen kinderwens
4) Drempel
Overige categorie is het grootst. [D]

De meeste aspirant-pleegouders versturen het aanmeldingsformulier in eier tot zes weken nadat zij een informatieavond hebben bijgewoond. Slechts een enkeling doet het nog na zes weken [D]

Op 31 december 2017 wachtten 177 jeugdigen op pleegzorg [H]

46% van de pleegkinderen werd bij bekenden geplaatst. Bij grootouders, tantes en ooms, ondervinkers of kunen netwerkplegzorg [K].

37% van de pleegkinderen verblijft bij pleegouders in het kader van vrijwillige hulpverlening (2017). Dat is een toename van 10% in vergelijking met 2016. [K]

Het creëren van voldoende ruimte voor de erkenning en beloning van pleeggezinnen is ook van belang bij succesvolle veervingerplaatsingen [C].

83% van de pleegzorgplaatsingen in 2017 betreft voltijdplegzorg.
12% betreft deeltijdplegzorg, meestal in weekenden zoral vakanties.
5% betreft een een combinatie [K].

Grootste groep jeugdigen die bij pleegouders zijn geplaatst zijn tussen de 5 en 11 jaar oud [K].